**Rama Legislativa del Poder Público**

**Comisión Séptima Constitucional Permanente**

**Legislatura 2017-2018**

**TEXTO DEFINITIVO APROBADO EN PRIMER DEBATE DEL PROYECTO DE LEY No. 322 DE 2017 CÁMARA “POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECEN CONDICIONES PARA LA PROTECCIÓN Y CUIDADO DE LA NIÑEZ LEY ISAAC”.**

(Aprobado en la Sesión del 12 de septiembre de 2017 en la Comisión VII de la H. Cámara de Representantes, Acta No. 09)

**EL CONGRESO DE COLOMBIA**

**DECRETA**

**Artículo 1°.** ***Ámbito de aplicación***. La presente ley es de orden público y de carácter irrenunciable, y aplica para las condiciones de protección y cuidado de los niños y niñas menores de 12 años.

**Parágrafo.** La presente ley se aplica en el sector público y privado.

**Artículo 2°. *Objeto*.** La presente ley tiene como objeto incluir dentro de las obligaciones del empleador, el reconocimiento y otorgamiento del derecho a licencia remunerada para el cuidado a la niñez a uno de los padres trabajadores o a quien detente el cuidado personal de un niño o niña menor de 12 años que padezca una enfermedad grave o haya sufrido grave accidente, a fin de que el menor pueda contar con el cuidado de sus padres o de su custodio, en las situaciones referidas.

**Artículo 3°.** ***Licencia para el cuidado de la niñez***. La licencia para el cuidado de la niñez es una licencia remunerada otorgada una vez por enfermedad grave o evento a uno de los padres trabajadores, o a quien detente la custodia de un niño o niña menor de 12 años que requiera acompañamiento en caso que padezca una enfermedad grave o haya sufrido grave accidente, siempre y cuando obre orden médica donde se fije de manera expresa el tiempo de duración y conste la necesidad de acompañamiento permanente del padre, madre, o custodio del menor.

**Parágrafo 1°.** La licencia remunerada descrita en el presente artículo será en el rango:

|  |  |
| --- | --- |
| **CAUSA** | **TÉRMINO DE LA LICENCIA** |
| Por enfermedad graveAccidente grave | Entre 8 días a 20 días en el año calendario. |

 El empleador y el trabajador podrán acordar un número superior de días, siempre y cuando sea conforme a la incapacidad médica del menor.

**Parágrafo 2º.** Las definiciones y diagnósticos médicos como enfermedad grave, y accidente grave, quedarán sujetas al criterio del médico tratante de la respectiva entidad prestadora del servicio de salud, o la que haga sus veces, a la cual se encuentre el niño o niña afiliado. El pago de la licencia remunerada para el cuidado de la niñez se hará de acuerdo a la legislación vigente contemplada para el pago de incapacidad por enfermedad común.

**Artículo 4°.** Adiciónese el artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo con el siguiente numeral: 12. Conceder de forma oportuna la licencia para el cuidado de la niñez.

**Artículo 5°.** ***Prueba de la incapacidad*.** Las licencias remuneradas descritas en el artículo 3° de la presente ley deberán coincidir con los días de incapacidad médica del menor, lo cual se acreditará exclusivamente mediante incapacidad médica otorgada por el profesional en medicina que tenga a su cargo la atención médica del niño o niña menor de 12 años

**Artículo 6°.** ***Prohibiciones***. La licencia de que trata la presente ley no puede ser:

1. Consideradas como licencias no remuneradas, ni incompatibles con otros permisos o licencias a que tenga derecho el empleado.

2. Negadas por el empleador en primera instancia, siempre y cuando se acredite la certificación del médico tratante de la respectiva entidad prestadora de servicios de salud.

3. Consideradas como causal de terminación del contrato laboral o la terminación del vínculo legal y reglamentario.

**Artículo 7º**. ***Reglamentación*.** El Gobierno Nacional a través del Ministerio de Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo reglamentarán la presente ley en el término de 6 meses.

**Artículo 8º.** Modifíquese el artículo 2.2.5.10.3 del Decreto número 1083 de 2015 que indica:

*Artículo 2.2.5.10.3. Licencia. Un empleado se encuentra en licencia cuando transitoriamente se separa del ejercicio de su cargo, por solicitud propia, por enfermedad, por uso de la licencia para el cuidado de la niñez, por maternidad, o por luto, esta última en los términos de la Ley 1635 de 2013.*

**Artículo 9°.** ***Vigencia y derogatoria***. La presente ley rige a partir de la fecha de su promulgación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

**GUILLERMINA BRAVO MONTAÑO OSCAR DE JESUS HURTADO PÉREZ**

Representante a la Cámara Representante a la Cámara

Coordinadora Ponente Ponente

**GERMAN BERNARDO CARLOSAMA**

Representante a la Cámara

Ponente